
Ming Kong *Ph.D. Associate Professor/ Doctoral supervisor*

Institution: School of Education, Shanghai Jiaotong University

Email: kongming@sjtu.edu.cn

Research Direction

- Strategic Human Resource Management in Science and Technology Organization
- Teacher Education in Western China
- Educational Leadership & Organizational behavior

Education and Work Experiences

- Associate Professor, School of Education, Shanghai Jiaotong University (2021.04-)
- Associate Professor, School of management, Shandong University (2018.10-2021.03)
- Volunteer Teacher, Tibet University and Lhasa Bayi School of Tibet Military Region (2017.07-2018.06)
- Ph.D. Tsinghua University (Major: management) (2013.08-2018.10)

Publications

- **Kong Ming & Lu Yahua.** (2023). Take You to Know the Tibetan Adolescents: Their Main Social Relationships and the Effect on the Prosocial Behavior. *Children and Youth Services Review*. (On line, SSCI, IF=2.858)
 - **孔茗** 编著. (2022). 格桑花开——西藏基础教育案例及分析. 清华大学出版社.
 - **Kong Ming, Xin Jie, Xu Wenxiao, Li Haonan & Xu Dandan.** (2022). The Moral Licensing Effect between Work Effort and Unethical Pro-organizational Behavior: The Moderating Influence of Confucian Value. *Asia Pacific Journal of Management*. 39, 515-537. (SSCI, IF=2.933)
 - **Kong Ming, Xin Li, Chen Mengyuan, & Li Haonan.** (2021). Select the Mr. Right: The Interaction Effect between Implicit Leadership and Implicit Followership on Employees' Workplace Behaviors. *Personnel Review*. 50(3), 845-864. (SSCI, IF=2.326)
 - **Kong Ming & Wu Chuang.** (2021). Team Commitment: Reconceptualization and Examination of the Effects on Employee Attitudes and Behaviors. The 81th Annual Meeting of the Academy of Management, On line, 2021.8.9-2021.8.14.
 - **Kong Ming.** (2019). Effect of Perceived Negative Workplace Gossip on Employees' Behaviors. *Frontiers in Psychology*. (9), 1112-1121. (SSCI, IF=2.989).
 - **Kong Ming, Xu Haoying, Zhou Aiqin, & Yuan Yue.** (2019). Implicit followership theory to employee creativity: The roles of leader-member exchange, self-efficacy and intrinsic motivation. *Journal of Management & Organization*, 25(1), 81-95. (SSCI, IF=1.112)
 - **Kong Ming & Yuan Yue.** (2018). Perceived Deviance Tolerance: Make Employees' Moral Constructs Accessible from a Dual-system. *Management Decision*. 56(9), 1936-1955. (SSCI).
 - **孔茗 & 钱小军.** (2015). 被领导者“看好”的员工其行为也一定好吗? ——内隐追随对员工
-

行为的影响. *心理学报*. 47(9), 1162-1171. (CSSCI, 第一作者及通讯作者)

- 孔茗, 袁悦, & 钱小军. (2017). 领导-成员喜欢一致性对员工工作投入的影响及其机制. *南开管理评论*. 20(6), 104-115. (CSSCI, 第一作者及通讯作者)
- 李好男, 孔茗. (2021). 领导-成员交换如何以及何时影响员工偏离行为? 社会控制理论的视角. *中国人力资源开发*, 38(03), 6-17. (CSSCI)
- 辛杰, 孔茗, & 谢荣贝. (2020). 平台型领导: 概念、维度与测量. *科学学研究*. 38(8), 114-121. (CSSCI, 通讯作者)
- 孔茗, 袁悦, 钱小军. (2019). “看好”与“做好”: 内隐原型交互对员工行为的影响. *科学学与科学技术管理*. 40(1), 165-180. (CSSCI)
- 周爱钦, 刘军, 孔茗. (2017). 职业成功能给员工带来幸福吗——基于自我评价的视角. *学术研究*, 394(09), 99-109. (CSSCI)
- 孔茗. (2016). 内隐追随研究进展——从员工视角分析领导过程. *技术经济*, 35(2), 123-130. (CSSCI)
- 孔茗, 钱小军, 陈劲. (2016). 创业美德的多层次形成及作用机制. *技术经济*, 35(9), 72-77. (CSSCI)
- 吴维库, 孔茗. (2013). 产业升级条件下企业“实验室经济”模式的发展与管理. *科技进步与对策*, 30(17), 71-76. (CSSCI)
- 孔茗, 钱小军. (2016). “看好”一定能“干好”吗. *领导科学*, 635(06), 36-38.
- 孔茗, 李好男, 梁正强, 刘莹莹. (2020). 零工模式: 个体在智慧时代的可持续发展之道. *清华管理评论*, 80(04), 62-70.
- 孔茗, 徐丹丹, 钱小军. (2019). 敏捷时代的人力资源管理“六字真言”. *清华管理评论*, 73(Z2), 40-46.
- 孔茗, 吕园园, 钱小军. (2019). 游戏化管理——让“触屏一代”爱上工作. *清华管理评论*, 68(Z1), 46-52.

Research Projects

- **主持: 国家自然科学基金项目面上项目**, 2024/01-2027/12 (在研)
- **主持: 国家自然科学基金项目青年项目** (将创新看成使命: 创新使命感的前因、后果及作用机制的多层次研究), 2020/01-2022/12 (已结题)
- **主持: 上海交通大学创新创业专项基金** (新发展理念背景下大学生绿色创造力的培养机制研究), 202307-202406 (在研)
- **主持: 西藏自治区教育科学“十三五”规划项目** (西藏自治区中学教师素质提升策略与机制研究), 2017/08-2018/07 (已结题)
- **参与: 国家自然科学基金项目面上项目** (共生视阈下平台企业社会责任研究: 构建、治理、价值效应), 2020/01-2023/12
- **参与: 国家社会科学基金项目重大项目** (新时代加强中国中小微企业国际竞争力的模式与路径研究), 2019/01-2022/12

Service

- 西藏军区拉萨八一学校教科研指导特聘专家（2017.08-2023.07）
- 西藏军区拉萨八一学校教师科研发展特聘导师（2023.08-2028.07）
- 上海市行为科学学会理事（2023-2027）
- Member of Academy of Management (AOM)
- Member of International Association for Chinese Management Research(IACMR)
- Member of Chinese Psychological Society (CPS)
- Representatives of the 12th Beijing Student Federation (2016-2020)
- Reviewer of Journal of Business Ethics, Personnel Review, Journal of Management and Organization, Chinese Journal of Management

Honours & Awards

- 2023, 上海交通大学课程思政建设专项基金结项优秀
- 2019, 入选山东大学“未来学者”人才计划
- 2019, 北京市优秀毕业生
- 2018, 共青团中央西部计划志愿者标兵
- 2017, 清华大学“学术新秀”（清华大学学生学术最高奖，全校 10 名获奖）
- 2016, 清华大学“学术新秀”提名奖（全校共 10 名）
- 2016, 清华大学魏杰奖学金一等奖
- 2015, 清华大学“年度人物”（清华大学学生最高奖之一，全校 10 名获奖）
- 2015, 教育部颁发“博士生国家奖学金”
- 2015, “小林实中国经济研究基金”学生经济研究优秀论文奖（共 10 名）
- 2015, 清华大学优秀研究生共产党员
- 2014, 清华大学光华奖学金

Supervisions

- Doctoral student: 1 in progress
 - Master's students: 5 in progress
-
-