

吸引非洲学术侨民的复杂性

阿耶纳丘 A. 沃尔德吉约吉斯

阿耶纳丘 A. 沃尔德吉约吉斯 (Ayenachew A. Woldegiyorgis)：美国波士顿学院 (Boston College) 国际高等教育中心 (the Center for International Higher Education) 博士后研究员

电子邮件：woldegiy@bc.edu

近年来，国家运用侨民智力资源已成为高等教育政策讨论的热门话题。非洲和其他地方的许多国家已经制定了政策，引导侨民更广泛地参与国内活动，同时有关政府机构和高等教育机构也制定了战略，使侨民能够参与学术、研究与发展以及创新活动。

然而，这些政策和战略往往侧重于关系受惠者，即机构的情况和需要。正如有关该主题的文献所述，这些政策和策略似乎缺乏对侨民经历中的复杂性和细微差别的充分考虑，而这些问题对侨民参与的决定、性质和持久性具有重要影响。

本文作者以在美国的埃塞俄比亚学术侨民为例，旨在探讨影响侨民的各种复杂因素，该研究已在《非洲高等教育国际期刊》(*International Journal of African Higher Education*) 上发表。该研究的结论对于如何理解侨民参与高等教育以及如何不同背景下设计和实施相关计划具有更广泛的国际相关性。

受惠感

侨民在出生国接受免费教育并有幸在先进的体系中学习和工作，他们中的许多人都有一种受惠感和回馈祖国的责任感。侨民从小就被灌输“爱国”和爱国主义价值观，奠定了上述责任感的基础。与侨民在居住国看到的优渥环境相比，他们在资源极其有限的

环境中学习的经历将进一步增强为祖国新一代学生创造更好学习环境的愿望。埃塞俄比亚的高等教育发展取得长足进步的同时也受到了许多制约因素，侨民们与祖国持续的社会文化联系也使他们看到了祖国高等教育的挣扎，这反过来又激励了他们为高等教育改进做出贡献。

参与的结果

对侨民参与高等教育发展的预期与已经取得成就，构成了影响参与性质和持久性的另一组因素。侨民参与的成果可以用一些指标来衡量，比如指导的研究生数量、开展培训课程与培训的人员数量、教授的课程、调动的资源，以及成功组织的会议与研讨会等，这些都需要持续的投入，同时也需要他们对如何改善参与工作提供重要意见。

另一方面，针对本国的努力更有意义和更有价值的观念是跨国侨民参与高等教育的关键因素。这不仅仅是因为履行上述这些职责所带来的满足感，而且还因为对许多人来说，他们的专业领域在他们的祖国仍然基本上处于“萌芽”阶段。因此，侨民的涓埃之力在其出生国就可以产生重大影响，而他们在学术环境成熟的居住国所能做出重大贡献的机会则相对有限。

然而，值得承认的是，侨民学者的努力除了付出经济代价外，还可能伴随沉重的情

感和社会代价。比如，学者费尽心力动员机构和相熟的同事组织诸如研究研讨会和专题讨论等活动，然而出席人数常常令人尴尬，这就是一个典型的例子。同样，在参与高等教育发展的过程中，侨民与同事的紧张甚至矛盾关系也非常多见。无论是积极还是消极的结果，这些都决定了侨民参与高等教育发展的成功与持续性。

侨民所在院校中的种族关系

无论是明目张胆的歧视还是掩人耳目的轻度冒犯，侨民学者所在居住国的工作机构中令人不快的种族环境都会以其中一种方式对跨国参与产生影响。

有些人说侨民的能力被低估，他们的竞争力经常受到质疑，因此他们不得一遍又一遍地证明自己。这要求侨民比他们的同事付出更多的努力，以在他们的职业生涯中实现同样的目标。额外的辛勤工作和对情感资本的过度消耗使侨民几乎没有时间和精力来为他们的祖国及其机构工作。

也有人认为，所在机构充斥种族色彩的环境，不断提醒着侨民学者他们不属于这里。这些疏远的信号促使侨民在与祖国的联系中寻求情感上的庇护。这就不断促使侨民学者加强与其出生国同事与机构的联系，从而为侨民的专业参与做出积极贡献。随着世界许多地区排他性民族主义言论的兴起，这种情绪变得越来越普遍。

个人情况

在分析影响和预测侨民跨国参与的成功和连续性时，学者个人情况也是关键因素之一。例如，子女上学是决定侨民时间和灵活

性的最重要因素之一，特别是在需要侨民在两地间不断出差的情况下。家中有学龄儿童的侨民往往有一个既定的日程安排，出差的可能性非常有限。当然，这方面的一个关键促成因素是配偶职业的性质。

然而，值得注意的是，随着最近网络在线参与呈现上升趋势，这些因素跟以前比变得不那么重要了。与教学课程或开展重大项目等更结构化的活动相比，指导研究生或偶尔举办研讨会等活动因其灵活性而受到青睐。

财务稳定性和本可用于创收活动的时间机会成本（如课题申请）也起着至关重要的作用。事实上，课题申请被认为具有双重好处——无论是在经济上还是在职业方面。因此，特别是对于青年学者和研究人员而言，这些工作与是否开展跨国参与都难以取舍。可以采取两全其美的方法，比如鼓励将侨民参与的某些要素纳入这些课题申请活动，也许可以解决这一困境。

另一方面，诸如机构关于国际参与的理念和战略、部门/学院层面的支持和资源的可用性以及行政责任的负担等因素，影响了侨民参与的有效性与可持续程度。

灵活的设计

仔细考虑上述因素及其复杂的相互作用是利用侨民智力资源的关键。灵活性的合理平衡以及负责任和高效的行政管理对于制定政策和制度安排至关重要。相关政策和项目设计需要注意侨民在经历和环境（个人、家庭和机构）方面可能存在的细微差别，就像它注意到学科差异和学术日历等更广泛的因素一样。