

国际学者在中国

蔡玉琢、安德里亚·布劳恩·斯托尔科娃、朱利奥·马里尼、黄福涛、徐昕

蔡玉琢：芬兰坦佩雷大学（Tampere University）管理和商业学院高等教育组高级讲师

电子邮件：yuzhuo.cai@tuni.fi

安德里亚·布劳恩·斯托尔科娃（Andrea Braun Střelcová）：德国马克斯-普朗克科学史研究所（Max Planck Institute for the History of Science）博士前研究员，芬兰坦佩雷大学博士生

电子邮件：astrelcova@mpiwg-berlin.mpg.de

朱利奥·马里尼（Giulio Marini）：英国伦敦大学学院（University College London）教育与社会学院社会研究所讲师（教学）

电子邮件：g.marini@ucl.ac.uk

黄福涛：日本广岛大学（Hiroshima University）高等教育研究所教授

电子邮件：futao@hiroshima-u.ac.jp

徐昕：英国牛津大学（University of Oxford）教育系研究员

电子邮件：xin.xu@education.ox.ac.uk

作为全球科学和技术的主要参与者，中国大陆地区也已成为国际学者的目的地。在这方面，中国的政策已经从主要鼓励海外华人回国转向吸引外国出生的学者来中国。近年来，后者的构成已经发生了变化。这一类的“老”群体主要包括大学（语言）教师、短期学术访问学者、兼职岗位人员和荣誉会员、随行配偶或中国归国人员。加入他们的是“新”群体，即到中国担任全职、长期学术职位的外国公民。本文将分享作者们近期就这一新兴现象进行全面调查的结果。

在华的外国学者是哪些人？

在华外国学者或国际学者作为术语经常被使用，但没有一个统一的定义。在中国，关于外国学者的政策术语已经从 20 世纪 50 年代的“苏联专家”发展到 90 年代的“外国

文教专家”和“外籍教师”，以及最近在国家 and 地方一级的人才计划中使用的术语“外国人才”。目前的政策重点是吸引具有外国国籍的研究人员来中国工作。在许多大学里，非华裔的人被进一步优先考虑，主要是来自西方国家的白人学者。虽然缺少最准确的最新数据，但 2019 年教育部的数据显示，在华外国学者超过 1.8 万名。最近包括笔者成果在内的研究表明在中国的外国学者并不构成一个同质群体。他们可以根据不同的属性进行区分，区分标准包括科学学科、职业阶段、性别、国籍、种族、先前工作经历的国家、教育背景等等。

最近的研究揭示了一些有趣的新发现。首先，中国大学中最受欢迎的外国学者是来自西方国家的工程和自然科学领域的知名研究人员。其次，男性、资深、拥有西方国家公民身份、工作经验和学位的学者大受欢迎。

最后，外国出生、在中国获得博士学位后留在中国的学者也是新兴的一个群体，且这个群体的异质性自然而然地反映在他们经历的多样性上。

什么因素推动外国学者在华工作？

外国学者来中国的原因包括职业、文化、社会和个人等多种因素。外国学者留在中国的最常见的主要动机是职业发展，因为变更工作地点预计会比留在原居住国带来更好的机会。除此之外，来华前景也包含工资、津贴、研究经费、住房补贴、为照顾配偶而提供的双重职业路径，以及对个人业绩的总体认可。第二个动机是文化和社会联系的机会，通常与专业方面相结合。特别是来自社会科学和人文科学的学者，会被在一个独特的文化环境中工作的机会所吸引。对他们中的一些人来说，在中国拥有强大的人际网络对他们的研究至关重要。第三种动机与个人原因有关，例如有一个中国配偶。

他们在华学术界的预期角色是什么？

中国院校对外国学者的期望与其建设世界一流大学的努力密切相关。在聘用外国学者时，大学和研究机构希望能提高自己的国际声誉，提高研究生产率，促进国际合作，支持教师的发展，并吸引国际学生。这与 20 世纪 90 年代形成了明显的对比，当时中国机构雇用国际职员主要是为了教学。外国学者表示，他们被聘用主要是为了提高所在机构的研究业绩和国际声誉。尽管如此，他们也觉得自己被限制在“茧房”中，在工作场所的融入程度不如中国同事。许多人认为，他们可以在其附属机构和全球学术网络之间建立联系方面发挥更重要的作用。

外国学者对自己的工作满意吗？

在不同程度上，外国学者对其工作条件总体上是满意的。在大多数情况下，工程和自然科学领域的学者比社会科学和人文科学领域的学者对他们的工作更满意，后者更容易感到沮丧，尤其是初级研究人员。尽管如此，所有的外国学者都清楚自己生活中专业和非专业方面面临的挑战，尤其是在华工作几年后，这种认识更加深刻。首先，他们认为自己被国内学术界和行政人员视为可能的矛盾来源。其次，他们常常感到自己被当作“客人”，与学校其他成员存在隔阂。第三，他们中的大多数人认为自己存在语言障碍，例如在申请研究经费时。第四，学术自由也是一个问题，特别是对一些社会科学研究人员来说。第五，大多数人认为很难适应当地的研究管理制度。最后，非专业的挑战主要包括文化融合（例如，相互冲突的价值体系）、法律程序（例如，冗长的签证和居留许可申请）和生活条件（例如，昂贵的医疗保健、孩子的学校教育）。

外国学者会长期留在中国吗？

在长期居留方面，学者们根据自己的情况存在着很大的差异。例如，最近一项关于在中国公立大学工作的欧洲学者的研究表明，他们的工作满意度随着时间的推移而下降，因为他们逐渐发现所在机构以及整个中国社会存在更进一步的挑战。另一方面，由于许多人在相对年轻的时候就接受了在华的工作机会，包括更高的学术级别，所以他们在后期考虑搬迁到其他国家地区也是合乎逻辑的。他们自己在华的工作经验成为提高他们在全球学术劳动力市场上竞争力的重要垫脚石。

结语

目前，世界正经历着由新冠疫情、中美脱钩和乌克兰战争所造成的特殊危机。地缘政治动态的变化可能会极大地影响学术界的国际流动状况。由于新冠疫情导致来华的旅

行存在限制，在华的外国人口已经缩减。例如，在华欧洲学者的数量已经减少了三分之一。有鉴于此，我们应该密切关注和持续追踪不断变化的中国国际移民流向，包括外国学者的流动。