

欧洲的学术薪酬与职业发展：吸引人才的挑战

爱丽丝·西维拉、埃里克·莱曼、米歇尔·梅奥利、斯特凡诺·帕莱里

爱丽丝·西维拉 (Alice Civera)：意大利贝加莫大学 (University of Bergamo) 管理、信息和生产工程系助理教授、西萨尔皮诺比较研究所 (Cisalpino Institute for Comparative Studies) 成员

电子邮件：alice.civera@unibg.it

埃里克·莱曼 (Erik Lehmann)：德国奥格斯堡大学 (University of Augsburg) 教授、西萨尔皮诺比较研究所

电子邮件：erik.lehmann@wiwi.uni-augsburg.de

米歇尔·梅奥利 (Michele Meoli)：意大利贝加莫大学管理、信息和生产工程系副教授、西萨尔皮诺比较研究所成员

电子邮件：michele.meoli@unibg.it

斯特凡诺·帕莱里 (Stefano Paleari)：意大利贝加莫大学管理、信息和生产工程系教授、西萨尔皮诺比较研究所成员

电子邮件：stefano.paleari@unibg.it

学术薪酬是吸引和留住学术人才的主要手段。然而，全球范围内，学术工资很难与私营部门竞争，并且未能跟上通货膨胀的步伐。欧洲的薪资似乎无法与美国的薪资竞争。美国的一名普通教授年薪为 14.04 万美元，比英国教授的薪水高 1.3 倍，英国是欧洲薪酬水平最高的国家。因此，对欧洲进行深入分析是必要的。本研究旨在比较法国、德国、意大利和英国四个欧洲国家的学术薪酬方案。德国和英国的薪酬较高，无论是入门级还是处于职业生涯顶峰的人员，这得益于这两个国家允许的薪酬协商过程。意大利是我们研究中唯一一个薪资固定的国家，没有可变成分，也没有协商空间，这使得该国的学术界处于极大劣势。

欧洲的学术薪酬

本研究的重点是净薪资 (net salaries)：

然而，本研究的计算相当具有挑战性。我们结合了各国财政部提供的国家官方数据与国家税收和福利系统提供的数据，结合各国系统自身独特的规则和特点，通过与当地审查人员的访谈，对各国的特殊性进行了核实。经分析，研究得出了三个要点。首先，法国和意大利与德国和英国在薪酬水平方面存在巨大差距。例如，意大利全职教授的收入约为 62,420 美元，分别比德国和英国同行低 45% 和 60%。不尽如人意的薪酬条件可能导致学者离开，从而使意大利众所周知的人才外流现象长期存在。意大利的学术薪酬在国家范围内也不具竞争力。一个典型的比较例子是意大利银行的薪资，该银行是该国最负盛名的机构之一，其薪资平均比大学高出 1.2 倍。因此，在年轻人眼中，与其他行业相比，学术行业缺乏吸引力。

如果薪资水平不令人满意，人们可能会认为至少职业成长会很快，在更高的职业阶

段可能会有显著的薪资增长。这引出了第二个关键点：在不同职业阶段的薪酬变化并不大。这在法国和意大利尤其如此，教授的收入仅比副教授高 24%。然而，这两个国家之间存在巨大差异。在意大利，副教授的平均年龄是 52 岁（欧洲最高），而在法国是 34 岁。这一极低的年龄是特定职业轨道设立的结果，该轨道还包括一个介于助理教授和副教授之间的职位。在法国，这种职业轨道在系统的可持续性和预期未来表现方面具有显著优势。

第三个也是最后一个驱动因素，即薪酬设置中存在可变成分。可变部分有三种类型：地理因素、福利因素或绩效因素。薪资可以根据人们居住地区的平均生活成本以及/或根据需求、科学生产力和卓越性（通过在著名学术期刊上发表论文来衡量）进行调整。例如，虽然英国大学可以通过协商更高的薪资来吸引年轻工程师选择学术职业，但德国大学所提供的薪资会考虑到生活成本因素，而法国大学则可以根据员工的家庭负担调整薪资。这些机会在意大利大学中都不存在。

结语

本研究的意义在于识别了一个国家吸引力的经济因素，这些因素发挥着至关重要的作用。然而，仅凭经济因素并不足以使一个国家具备吸引力。其他几个方面，例如生活质量、工作与生活的平衡、学术自主权以及大学的声望，也对吸引优秀学者起到重要作用。此外，薪酬不足可能会使最优秀的学者不愿从事学术职业，并且阻碍他们在这些国家的高等教育系统寻求发展。在本研究中，意大利高等教育系统是唯一没有明确“流动性计划”的国家，这些“流动性计划”旨在吸引来自其他欧洲国家的年轻人才。在人才，尤其是寻求国际机会的人才被视为稀缺资源，而大学被视为发展的动力和解决西方经济增长乏力的潜在方案的时期，一些欧洲的大学系统显然更有能力增强其吸引力。不过，意大利政府目前有机会通过“国家复苏和恢复计划”的资金进行改善，尽管这需要时间和额外的资源，但这也许是一线希望。

学术界的吸引力是一个值得深入探讨的话题。研究其他国家（包括欧洲内部和外部）的薪酬制度将会非常有意义。决策者应当了解影响学者职业决策的因素，为他们创造有吸引力的职业选择。